

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Частное учреждение-организация дополнительного профессионального образования
«Выстрел»

на 2018 год

От работодателя:

Генеральный директор ЧУ-ОДПО «Выстрел»



Губин С.В.

М.П.

От работников:

Председатель
педагогического совета



Коллективный договор подписан «01» августа 2018г.

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) и Законом РФ от 11.03.92 N 2490-1 "О коллективных договорах и соглашениях" (с изменениями и дополнениями) и является основным правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения работников и работодателя.

1.2. Сторонами настоящего коллективного договора являются работники частного учреждения в лице Председателя педагогического совета и администрация в лице Директора частного учреждения, именуемая далее "работодатель", представляющего интересы частного учреждения.

1.3. Настоящий коллективный договор регулирует трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов.

1.4. Условия договора, ухудшающие по сравнению с действующим трудовым законодательством РФ положение работников, являются недействительными.

1.5. Договор заключен сроком на 1 год и вступает в силу с момента его подписания сторонами. По истечении установленного срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый или не изменят, дополнят действующий. В течение срока действия коллективного договора стороны имеют право вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять в течение всего срока действия.

1.6. Работодатель признает педагогический совет единственным представителем работников предприятия, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и иных связанных с трудом социально-экономических отношениях, а также по всем условиям исполнения коллективного договора.

1.7. Педагогический совет обязуется присущими совету средствами и методами содействовать эффективной работе образовательной организации.

1.8. Коллективный договор распространяется на всех работников частного учреждения независимо от принадлежности к педагогическому совету.

2. Цели договора

Стороны признают, что соблюдение условий настоящего коллективного договора приведет к повышению эффективности работы, увеличения прибыли частного учреждения как источника экономической стабильности, сохранения рабочих мест, повышения материального благополучия каждого работающего.

3. Обеспечение трудовых прав работников

3.1. Прием на работу и регулирование трудовых отношений с работниками производится на основании трудовых договоров, заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Все мероприятия по совершенствованию организационной структуры образовательного учреждения, приводящие к сокращению численности или штата работников, проводятся при условии согласования с учебно-педагогическим советом.

3.3. При заключении договора администрация обязуется ознакомить сотрудника с коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, положением об оплате труда.

3.4. В случае предстоящего сокращения штатов работники должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 1 месяц.

3.5. Кроме лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, при сокращении штатов преимущественное право оставления на работе имеют также лица:
- имеющие стаж работы в организации свыше 7 лет.

4. Гарантии улучшения условий труда

Для достижения целей настоящего коллективного договора работодатель обязуется:

4.1. Обеспечить нормальную хозяйственную и экономическую деятельность учреждения. Предоставить каждому работнику работу, обусловленную трудовым договором.

4.2. Обеспечить работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

4.3. Обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.

4.4. Создать необходимые условия для профессионального совершенствования и повышения квалификации работников образовательной организации.

4.5. Решать с участием педагогического совета следующие вопросы:

 ↘ Определение основных направлений деятельности образовательной организации.

 ↘ Утверждение положений об оплате труда, о премировании и других внутренних актов, касающихся интересов работников образовательной организации.

 ↘ Увольнение работников по инициативе администрации в соответствии со ст.81 Трудового кодекса РФ.

 ↘ Учебно-педагогический совет признает свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничает с работодателем в их реализации.

5. Гарантии занятости работников

Работодатель обязуется:

5.1. Содействовать в трудоустройстве работникам, увольняемым по сокращению численности, предлагать любую имеющуюся работу в образовательной организации в соответствии с их здоровьем и квалификацией.

5.2. Работникам, уволенным по сокращению штатов, предоставляется преимущественное право возвращения на работу в случае появления новых рабочих мест.

6. Рабочее время и время отдыха

Стороны коллективного договора договорились, что:

6.1. Режим рабочего времени устанавливается трудовым договором, а также правилами внутреннего распорядка.

6.2. Ежегодный отпуск для всех руководителей, специалистов, рабочих и служащих предоставляется в соответствии с трудовым договором.

6.3. Отработка сверхурочных часов производится по согласованию с учебно-педагогического совета.

6.4. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.

6.5. Педагогический совет обязуется контролировать выполнение графика отпусков сотрудников.

7. Охрана труда

7.1. Работодатель обязуется обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда.

7.2. Работодатель обязуется ознакомить работников с требованиями охраны труда.

7.3. К работе не допускаются лица, не прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

7.4. Стороны осуществляют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

7.5. Работодатель обязуется разработать и согласовать с педагогическим советом инструкции по технике безопасности применительно к рабочему месту в соответствии со ст.212 ТК РФ.

8. Организация оплаты труда

Работодатель обязуется:

8.1. Организацию оплаты труда, премирование и выплату иных вознаграждений работникам осуществлять согласно трудового договора и соответствующим внутренним актам образовательной организации.

8.2. Предоставлять работникам информацию о начисленной заработной плате.

8.3. Производить выплату в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором.

8.4. Выплату заработной платы производить своевременно.

8.5. Все решения, касающиеся установления условий оплаты труда, заработной платы и норм труда, а также распределения премий, принимаются при участии учебно-педагогического совета.

8.6. Премирование служащих за основные результаты общей деятельности производится в зависимости от личного вклада каждого работника.

9. Социальные гарантии работников предприятия

Работодатель обязуется:

9.1. Осуществлять социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством.

Стороны обязуются:

9.6. Обеспечить своевременное и полное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, заработке и страховых взносах работников учреждения.

Педагогический совет обязуется:

9.8. Разрешать спорных вопросов возникающих в процессе образовательной деятельности между участниками образовательных отношений.

9.9. Выбирать учебно-методическое обеспечение, образовательных технологий по реализуемым ими образовательным программам.

9.10. Разрабатывать и принимать правила внутреннего распорядка обучающихся, правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты.

9.11. Разрабатывать образовательные программы образовательной организации.

9.12. Разрабатывать программы развития образовательной организации.

9.13. Определять списки учебников в соответствии с утвержденным федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации программ дополнительного профессионального образования, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ образовательными организациями.

9.14. Осуществлять текущий контроль успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, устанавливать их формы, периодичность и порядок проведения.

9.15. Проводить самообследование, обеспечивать функционирование внутренней системы оценки качества образования.

9.16. Создавать необходимые условия для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников образовательной организации.

9.17. Разрабатывать бланки документов об образовании и (или) о квалификации.

9.18. Обеспечивать создание и ведение официального сайта образовательной организации в сети "Интернет".

10. Взаимодействие сторон

Стороны договорились о том, что:

10.1. Работодатель признает педагогический совет единственным представителем всех работников в коллективных переговорах по оплате труда, продолжительности рабочего времени, решению социальных проблем и другим условиям коллективного договора.

10.2. Педагогический совет осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей, выступает стороной в переговорах с администрацией по существу возникающих в трудовых отношениях конфликтов.

10.3. На время участия в педагогических совещаниях, заседаниях, семинарах за работником сохраняется средняя зарплата.

10.4. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в положениях настоящего коллективного договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений администрации и работников образовательной организации, с точки зрения необходимости соблюдения и защиты прав и интересов сторон, стороны будут руководствоваться трудовым законодательством РФ, стремясь выполнить цели настоящего договора.

11. Контроль за выполнением коллективного договора

Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется комиссией, состоящей из 3 человек, в состав которой входят 1 представитель от администрации и 2 представителя педагогического совета.

При обнаружении нарушений условий договора комиссия немедленно информирует об этом представителей стороны, подписавших договор, стороны принимают меры по устранению выявленных нарушений.

Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, а также ответственные за нарушения и невыполнение условий коллективного договора, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

